

1. 地域活性化

地域における産業育成や中小企業への経営支援、企業・自治体の健全な組織ガバナンスの構築支援等といった業務を通じて、地域経済活動等の活性化に貢献します。



取組

主な成果

短期>>

今後のアクションプラン

中長期>>>>

地方公共団体等との連携

◎各地域会において、
様々な推薦依頼に対して会員を推薦

◎地方公共団体等のニーズに的確に対応

◎推薦依頼に応える人材の育成と確保

他の士業団体との交流

◎他の士業団体との
合同よろず無料相談会への参画

◎他の士業団体との連携を更に強化し、地域の社会経済問題の解決に貢献

包括外部監査制度の
円滑な運営及び品質向上支援

◎包括外部監査制度の研究報告、
ガイドライン・QAの公表
◎地方自治体・公認会計士のマッチングの支援

◎研修の充実及び広報の強化
◎監査人を募集している自治体とのマッチングの強化

◎包括外部監査を含めた
自治体監査制度見直しに関する
法改正への提言
◎対応可能人材の拡充と相互連携の強化

非営利法人の監査による
計算書類等の適正化、
ガバナンス・内部統制の強化支援

◎監査人選出に有用な
公会計協議会社会保障部会名簿を提供
◎社会福祉法人向け研修会の開催支援等

◎非営利事業体の経営に資する実務の定着支援
◎非営利組織のガバナンスに関する検討

◎非営利事業体のガバナンスの強化、
透明性の向上といった経営力の
強化に資する施策の実施

創業期・成長期・再生期の
企業のステージに応じた中小企業支援

◎リーフレット
「中小企業支援は公認会計士にお任せ下さい」、
「事業承継は公認会計士にご相談ください」の公表

◎「中小企業の海外展開を支援する日本の公認会計士が所在する
海外事務所名簿(アジア地区)」の充実



税制改正に関する提言及び意見

◎税制改正への協会の提言・意見の反映

◎公認会計士として公平中立な立場から積極的な意見発信

研究大会の地域会での開催

◎年1回地域会での実施

◎地域会での継続開催



地域で活躍する公認会計士の支援

◎会計・監査ジャーナル別冊
「～SDGsへの公認会計士の貢献～
さまざまな地域、分野で
活躍する公認会計士」の公表

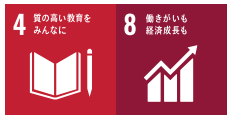
◎地域で活躍する公認会計士の事例紹介

◎地域プロジェクト支援(人材支援、連携)
◎モデルケースの提示



2. 会計リテラシーに対する社会の理解向上への取組推進

会計専門家として専門性を生かし、経済活動を正しくするための会計リテラシーの普及に取り組むとともに、金融リテラシーと合わせて、一人ひとりが自活する力を身につけ、より多くの人々が社会で活躍し豊かに暮らす社会に貢献します。



取組

主な成果

短期>>

今後のアクションプラン

中長期>>>>

初等中等教育における会計教育の実現

◎中学校社会科及び高等学校公民科の学習指導要領解説に「会計情報の活用」の新規項目追加

◎中学校及び高等学校の授業で利用できる教材、指導マニュアルの開発

◎学校で使用される教科書・副教材での取扱いを増やすための浸透活動

会計リテラシー向上への取組推進

◎「会計リテラシー・マップ」の制作・公表

◎「会計リテラシー・マップ」に示した段階ごとの周知媒体の制作

◎金融経済教育や消費者教育など、関連する教育分野に携わる関係者に対する「会計リテラシー・マップ」の普及活動

小中学生向け会計講座「ハロー！会計」開催



◎2005年から開始し、これまで延べ約44,000人が受講（2020年度においては約2,000人が受講）

◎全国での実施、オンライン形式の普及

◎「ハロー！会計」をはじめとする普及活動の更なる多様化・拡充

途上国における会計人材育成及び会計監査制度の強化

◎ミャンマー公認会計士の人材育成及びミャンマー公認会計士協会の機能強化支援（研修の実施）

◎東南アジアの開発途上国を対象に、会計職業専門家の能力向上や専門家団体の機能強化を図るための支援の在り方の継続的な検討



3. 一人ひとりの可能性が十分発揮できる取組推進

ダイバーシティを推進するとともに、人への投資と働き方改革を進め、一人ひとりが能力を最大限に発揮でき、生きがいを感じることでできる働き方のモデルとなることを目指します。



女性活躍を推進するためのKPIの設定

◎女性会員・準会員の比率向上（KPI設定の2018年12月末14.9%、2020年12月末15.5%）
◎女性合格者比率の増加（2017年から4年連続）
◎若年層の女性に公認会計士を目指してもらうための女子高校生・女子大学生向けイベントの実施

◎KPIの認知向上と達成に向けての活動促進

◎KPIの達成
①2048年までに会員・準会員の女性比率30%
②2030年までに公認会計士試験合格者数の女性比率30%

女性会計士が長期にわたり業務を継続するための支援

◎ネットワーキング活動
◎各種研修会の開催
◎ロールモデル紹介



◎監査法人、会計士業界における女性活躍の推進
◎働き方改革支援

多様な人材を求める社会からの要請への対応

◎関係省庁・地方公共団体等からの委員・有識者推薦依頼に対する女性会計士の推薦
◎JICPA社外役員候補者紹介システムの整備

◎推薦依頼に応える人材の育成と確保